

Suite S/4HANA



Ministerie van Defensie

Aanleiding

Defensie ontwikkelt zich naar een **adaptieve krijgsmacht** zodat zij meer **wendbaar** is. Dit leidt ertoe dat piekbelasting beter kan worden opgevangen en het voortzettingsvermogen relatief snel kan worden vergroot wanneer en waar dat nodig is. De volgende stap is om meer **informatie gestuurd** te gaan werken.

Het huidige besturingsmodel en de bijbehorende inrichting van de organisatie worden daarom aangepast, zodat **Defensie klaar is voor de toekomst**.

Om klaar te zijn voor de toekomst, zijn veranderingen aan de gehele organisatie nodig. Daarbij komt ook dat onze huidige SAP software voor 2025 vervangen moet worden.

Om klaar te zijn voor de toekomst gaan wij over op Suite S/4HANA, een nieuw Enterprise Resource Systeem voor Materieellogistiek en Financiën (ERP M&F).

Waarom nu?



Onze huidige SAP software **moet voor 2025 vervangen worden** door nieuwe software, deze nieuwe software heet: S/4HANA. Dit levert nieuwe mogelijkheden en kansen voor onze organisatie en onze medewerkers.



Om een **adaptieve krijgsmacht** te worden, zijn veranderingen aan de gehele organisatie nodig. Zo ook aan ons Enterprise Resource Systeem voor Materieellogistiek en Financiën (ERP M&F).



Voor een **succesvolle overgang** naar deze nieuwe software en het juiste gebruik van dit nieuwe systeem is een goede en degelijke voorbereiding nodig, vandaar dat we starten met een vooronderzoek in 2019.

Wat is S/4HANA eigenlijk?

S/4HANA is een nieuw Enterprise Resource Systeem voor Materieellogistiek en Financiën (ERP M&F).

Dit systeem is bedoeld om de defensie brede bedrijfsvoering en besturing doelmatig te ondersteunen, waar het gaat om materieellogistiek en financiën.

i

Voorheen werd deze ondersteuning verleend vanuit oudere SAP software. S/4HANA is de nieuwste versie van deze SAP software.

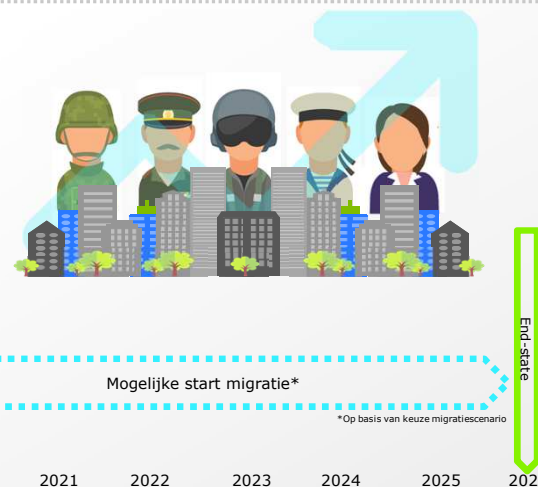
S/4HANA is ontwikkeld op basis van moderne design principes en heeft intuïtieve gebruikersinterfaces.

Door features van deze software is het mogelijk om mee te gaan met innovaties als Mobiele Apps, Robotics, Machine Learning, Big Data of Internet of Things.

Wanneer gaan we over?

In juni 2019 is het S/4HANA vooronderzoek officieel van start gegaan met een Kick Off. In het vooronderzoek worden **verschillende migratie scenario's** onderzocht en een **Proof of Concept** uitgevoerd om zo een succesvolle overgang goed voor te bereiden.

Vanaf maart 2020 wordt een keuze gemaakt tussen de verschillende migratie scenario's en hierna kan een van deze migratie scenario's **uitgerold** worden binnen Defensie. We werken toe naar de end-state, welke gedefinieerd is als de stand van ons ERP M&F op 1 januari 2026.

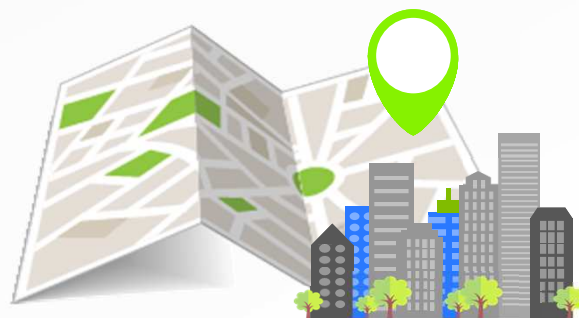


*Op basis van keuze migratiescenario

Suite S/4HANA



Ministerie van Defensie



Wat zijn de voordelen voor onze organisatie?



Onze organisatie

Wij zijn een kleine krijgsmacht, met veel wapensystemen en veel beschikbare data. Daarom willen wij een ERP M&F dat ons **ondersteunt**, zodat wij informatie gestuurd kunnen werken.



Onze positie

In de toekomst willen wij ons meer gaan richten op **(internationale) samenwerkingsverbanden**. Daarom is het nodig om ervoor te zorgen dat wij **wendbaar** genoeg zijn om samen te kunnen werken met andere krijgsmachten



Bedrijfsvoering vraagstukken

S/4HANA biedt ons een platform om data en gegevens **snel op te kunnen vragen en te kunnen delen** en zo effectief uitdagingen in bedrijfsvoering het hoofd te kunnen bieden door middel van adequate IT.



Registreren

Om informatie gestuurd te werken, moeten we zaken **betrouwbaar en sneller kunnen registreren**, S/4HANA zorgt voor een betere inrichting van onze bedrijfsprocessen waardoor dit mogelijk wordt. Hierdoor creëren we een **single source of truth** voor onze data.



De toekomst

S/4HANA biedt ons de mogelijkheid om het **platform uit te breiden** met de tijd. Hierdoor sluit ons ERP M&F aan op onze adaptieve krijgsmacht van nu, en kan het met ons meegroeien in de toekomst.

Suite S/4HANA

Dagelijks gebruik – S/4HANA

Om als organisatie de nieuwe manier van werken makkelijker te adopteren, hebben we drie principes waarin we ons vasthouden. Dit zijn: luisteren naar verschillende wensen en behoeftes vanuit verschillende organisatieonderdelen, ervaringen en projectinzichten vanuit het verleden meenemen en ons leiderschap het juiste voorbeeld laten geven.



Met behulp van persona's houden we als organisatie rekening met de behoeftes en ervaringen van verschillende gebruikersgroepen. Deze persona's representeren een verschillende gebruikersgroepen binnen onze organisatie.

Wat zijn de voordelen voor mij en voor mijn werk?

Makkelijker werken



De programmastructuur, systeemarchitectuur en datamodel worden eenvoudiger, waardoor minder onderhoud en geheugenruimte nodig is en er een kortere reactietijd is.

Sneller werken



Data (ook grote hoeveelheid) is sneller verwerkt en complexe taken zijn sneller uit te voeren en af te handelen.

Gebruiksvriendelijker werken



Nieuwe gebruikersinterfaces zorgen voor een betere gebruikerservaring van de (eind)gebruikers.

Waar houden we rekening mee tijdens deze verandering?

Ervaringen uit het verleden



Implementaties met IT systemen zijn in het verleden niet altijd soepel verlopen. Daarom is het voor deze implementatie belangrijk om de geleerde lessen uit het verleden mee te nemen.

Vertegenwoordiging van alle Defensie Onderdelen



Omdat S/4HANA voor iedereen veel mogelijkheden te bieden heeft, vinden wij het belangrijk dat alle defensie onderdelen betrokken en zo hun wensen uit kunnen spreken

Complexiteit van de migratie



Door de omvang van S/4HANA en de kans die wij grijpen om hiermee onze bedrijfsvoering te optimaliseren, brengt de migratie complexiteit met zich mee. Daarom doen wij een grondig vooronderzoek.



Ministerie van Defensie

Suite S/4HANA



Ministerie van Defensie

Aanpak vooronderzoek

Voorafgaande aan daadwerkelijke migratie naar een nieuwe suite, zal grondig **vooronderzoek** plaatsvinden. Tijdens dit vooronderzoek worden **verschillende migratiescenario's** onderzocht, waarna de keuze gemaakt kan worden voor het daadwerkelijke migratiescenario. Binnen het vooronderzoek wordt gebruik gemaakt van een **toetsingskader** om objectief te kunnen beslissen wat het te volgen migratiescenario gaat worden. Ook wordt tijdens het vooronderzoek een **Proof of Concept** gedaan om een succesvolle migratie voor te bereiden. In het vooronderzoek wordt **samengewerkt met SAP** en zal toetsing plaatsvinden door externe onafhankelijke partijen (zoals Forrester).

Het vooronderzoek wordt gedaan in een team waar naar verschillende aspecten wordt gekeken: **Organisatie & Verandering, Processen, Applicaties, Governance, Kosten & Opbrengsten** en **Security**.

Succesfactoren



Hecht team



Effectieve samenwerking



Gezamenlijk normenkader



Robuuste aanpak

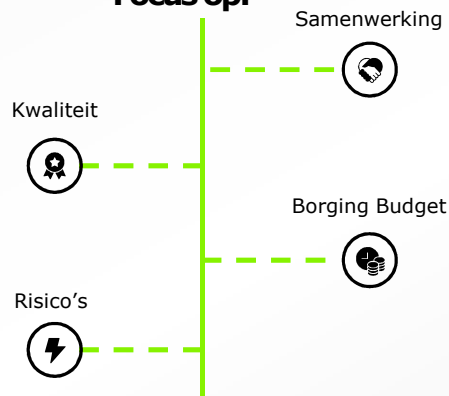


Continue project beheersing



Kennis en netwerk

Focus op:



Producten en deliverables:

